

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの向上を目指して、より働きやすい職場環境に変えていくために、全社で「働き方改革」に取り組めます。

平成30年12月13日
ダイオープリンティング株式会社

目標

働き方の改善

業務の効率化及び平準化を図り、月平均残業時間対前年5%削減を目指します。

休み方の改善

年次休を取得しやすい風土を醸成し、取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・作業のシステム化や資料削減、会議の開催頻度見直しによる省力化を図ります。
- ・管理職による終業ミーティングを徹底し、残務状況・残業(時間)指示を明確にする。
- ・役員、管理職がノー残業デー、早帰りを率先実践する。(ノー残業デーは各部署が柔軟に設定するようにする)

休み方の改善

- ・計画年次休制度等の拡充、整備を進める。
- ・年次休取得率の低い社員に対して、人事部門及び管理職からの取得勧奨を行うようにする。
- ・各部署が年次休を取得しやすいよう業務分担及び体制の見直しを検討する。