

TOKYO働き方改革宣言

従業員が長く定着するような企業を目指します。
休み、労働時間はもとより従業員が仕事とプライベートの
両立が取れる企業にしていきます。

平成30年12月12日
株式会社ナズカンパニー

目 標

働き方の改善

業務効率を考慮して生産性や売上は落ちないようにして労働時間を増やさないようにしていきます。

休み方の改善

業務効率を考慮して休みを多く取得しても生産性や売上が落ちないようにしていきます。

取 組 内 容

働き方の改善

小さいことから時間外労働を減らしていきます。
また書類作成作業等一つ一つ業務改善できるところからしていきます。

休み方の改善

情報を共有化したりしてある人が休んでも別の者が対応できるような体制作りを目指していきます。
そして休みを今以上に取得しやすい環境を整備します。