

TOKYO働き方改革宣言

社員が生きがいを持って働けるようなワーク・ライフ・バランスの推進を目指して働き方改革に全社員で取り組みます。

平成30年12月5日
株式会社コウチシステム

目 標

働き方の改善

時間外労働の一人あたり平均値について、月間20時間、年間200時間以下にすることを目指します。

休み方の改善

全社員に対して年次有給休暇取得目標を提示して取得しやすい風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。保有日数10日以上社員については5日以上取得させます。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外労働の多い従業員に対し、面談等を通じて削減に必要な業務の見直しを上司とともに検討します。また、時間外労働について、事前または事後の申請制度を導入します。

休み方の改善

管理職に部下の年次有給休暇取得率の把握を義務付け、取得を促せるような雰囲気を作ります。2019年4月の法改正までに年次有給休暇の取得を全社員5日以上とすること、また年次有給休暇の計画的付与制度の活用により、1～2年後には取得率60%以上を各従業員の目標値とし、全社員に周知します。