

TOKYO働き方改革宣言

社員全員が仕事とプライベートを両立できる職場を目指し、働き方・休み方改革に会社全体で取り組みます。

平成30年12月5日
株式会社侑玄堂

目 標

働き方の改善

引き続き長時間労働者を「0」にします。
時間外労働一人当たり月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度等、社内規程を再周知します。
- ・業務量や業務負荷に応じた業務計画を見直す為、部署ごとのミーティング時に各自の業務内容を報告します。

休み方の改善

- ・年次有休取得率50%となる日数を各自把握し、取得日の年間計画を立てます。