

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月22日  
株式会社ウェブライト

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を導入します。
- ・定期的な管理職による面談を実施し必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・社員の健康管理の観点から勤務間インターバル制度を導入し運用します。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得況定期的に提供します。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。