

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員が安全かつ健康に、笑顔でイキイキ働ける職場づくりを目的とし、ワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に労使一体となって取り組みます。

平成31年1月22日
株式会社宮川

目標

働き方の改善

1人当たりの時間外労働月平均25時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が必要な時は遠慮せずに休暇を取得できるよう意識啓発を行うと同時に、福利厚生 of 仕組みを充実させることで、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

1. 定期的に社内会議を行い、社員の意見・要望を傾聴する機会を設けます。
2. 残業は事前申告とし、本当に必要か否かを会社が判断した上で任せるようにします。
3. 新卒社員の募集など、人財確保につとめていきます。

休み方の改善

1. 経営者からの声掛けなど、休暇を取得しやすい環境をつくります。
2. 学校行事等参加休暇を仕組み化し、社員が休みやすくなるキッカケを提供します。
3. 社員の年休取得日数を管理職で共有し、取得が少ない社員には声掛けをしていきます。