

# TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスを推進しつつ、生産性向上を目指し、働き方改革に取り組みます。

平成31年1月22日  
エーテンラボ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働について、全員が1月あたり45時間を超えないよう目指し、ワークライフバランスを維持できる体制づくりを推進します。

### 休み方の改善

全社員が公平に休暇を取得できるよう制度を導入し、また年次有給休暇取得率60%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・ワークライフバランスを維持すべく、多様な勤務制度として、モバイルワーク制度を導入します。
- ・入社・退社時の通勤時間を削減し、ワークライフバランスを保てるよう在宅勤務制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、公平な取得を推進します。
- ・育児を目的とした休暇制度及び連続休暇制度を導入し、年次有給休暇以外の休暇の取得を推進します。