

TOKYO働き方改革宣言

従業員がよりよい将来の展望を持てるようになることを目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月22日
株式会社プラージュ

目 標

働き方の改善

働きやすく、休みやすい体制を社としても推し進めると共に、社員一人一人がより効率的な業務を行える環境を整える。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・ノー残業デーとして設定している水曜日は退社時間には管理職より声かけを行い、管理職自らが定時退社を実施する。
- ・ノー残業デーは経営側からも管理職へ帰宅を促す。
- ・外部発注を含めた業務プロセスの見直しを行い、長時間労働抑制を実施する。

休み方の改善

- ・夏季休暇取得を8月13日、14日、15日で勧め、土日を含めた連続5日間休暇を推奨する。
- ・年次有給休暇取得推進のため、業務計画を上司と共有するとともに、イントラネットやミーティングで有給休暇を取得するよう促す。
- ・バースデー休暇制度を創設し休みやすい環境を作る。