

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりが伸び伸びと効率よく働き、その個性を最大限発揮できる会社・職場作りの実現のため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月22日  
株式会社シー・エス・エス

## 目 標

### 働き方の改善

ライフ・ワークや社員のニーズに沿った働き方を選択できるようにし、『社員の働きやすさ』を向上します。

### 休み方の改善

- ・全社平均の年次有給休暇取得率75%以上を目指します。
- ・年次有給休暇取得率50%以下の社員ゼロを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・多様で柔軟な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し運用します。

### 休み方の改善

- ・部下の休暇取得状況を定期的に確認し、計画的な取得を促します。
- ・記念日休暇制度を導入します。
- ・社内カレンダーを新設し、連続休暇取得に繋がる休暇推進日を設けます。