

TOKYO働き方改革宣言

ひとりひとりが働きやすさを感じることでできる環境を整えるため、全社的に働き方改革に取り組み、ワークライフバランスの推進を図ります。

平成31年1月22日
株式会社エグゼス

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。
一人に作業負担や業務負担が偏らないようにします。

休み方の改善

全社員が希望の休暇を取得できるような職場環境・人間関係を整え、意識改革を実行します。有給取得全国平均43.8%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

残業を行う際は、事前申請を導入し、部下の長時間労働について上長が把握できるよう取り組みます。
全社員に対し、「活かせる残業」とはなにか考える社内研修を実施します。

休み方の改善

定期的に管理職により面談を実施し、部下の休暇取得状況の確認をします。
永年勤続リフレッシュ休暇を新たに整備し、運用します。