

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員全員が仕事と家庭を両立させ、健康で生き生きとした働き方を実現するための改革に、全社一丸となって取り組みます。

平成31年1月22日
株式会社テンフィート

目標

働き方の改善

残業時間が時間外労働一人当たり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

有給休暇の消化率が低いことから、有給休暇を取得しやすい職場環境並びに制度を導入し、取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・時間外労働の許可制を徹底する。
- ・無駄な残業を抑えるため、上司や上長等から、早めに仕事を切り上げて帰宅するよう積極的に声がけを行う。

休み方の改善

- ・1日、半日単位での有給取得が困難であることから、年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を導入し、運用する。
- ・上司や上長等から、時間単位での年次有給休暇を積極的に活用するよう声がけを行う。