

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月22日  
iYell株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業の事前申告制度を導入する。

半年に1回社長及び本部長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。残業を「よし」としない会社のムードを醸成する。

多様な働き方を推進するため、インターバル制度・テレワーク制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、管理職の人事考課に盛り込む。

年次有給休暇の計画的付与制度・時間単位の年次有給休暇制度の導入や連続休暇制度を導入し、運用する。

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。