

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員みんなが元気に働けるように、働き方改革を実行します。

平成30年12月12日
株式会社豊翔ライン

目標

働き方の改善

時間外労働が月平均20時間以下、さらには15時間以下を目指します。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場環境を整備し、有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業時間の実態把握のために、上司は定期的に職場を巡視します。
- ・慢性的に残業が多い従業員がいたら、仕事の割り振りをして全体としての残業時間を減らします。

休み方の改善

- ・管理職は年次有給休暇の処理状況を「見える化」し、当該社員と共有します。
- ・上司から声掛けするなど、有給休暇を取得しやすい雰囲気作りをし、取得率向上を図ります。