

# TOKYO働き方改革宣言

従業員それぞれの働きやすさを常に考え、  
より良い環境を構築します。

平成30年12月5日  
株式会社LOVS

## 目 標

### 働き方の改善

無駄のない人材配置に努め、個々の状況に合わせた柔軟な働き方を推進します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指し、  
長期間働きやすい風土を作っていきます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・店舗管理業務等は日報を活用し、シフトをベースとして、フレキシブルに働けるようにします。
- ・データ集計業務などは在宅でもある程度可能なように環境整備します。
- ・定期的にヒアリングを行い、課題を抽出し、必要に応じて改善に努めます。

### 休み方の改善

- ・全従業員に声がけをし、年次有給休暇取得を促します。
- ・従業員向けの通信等で年次有給休暇取得について案内します。
- ・従業員間のネットワーク(LINE等)を構築し、相互に休みやすい環境づくりを推進します。