

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月5日
LIFE MOMENT株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率 50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担・シフト配置の見直しを検討します。
- ・夕方以降、清掃作業などをアルバイトに任せられるようシフトを調整します。
- ・多様な働き方を推進するため、社員各自に仕事の繁閑や個人の事情に合わせたノー残業デーを設定します。

休み方の改善

- ・「個人単位」での数値目標を設定し、休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年間計画策定時に、夏期、冬期に連続した年次有給休暇取得日の設定を行います。
- ・経営トップによる声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。