

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の時間外労働抑制および、有休取得率の向上を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月30日  
株式会社東京ロジプロ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

作業の属人化などの問題解決に取り組み、全社員が休暇を取りやすい環境を整えることで、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職者に対して定期的に各社員の残業時間を報告し、必要に応じて面談を実施します。
- ・部署内の業務を見直し、作業分担の効率化を図ります。

### 休み方の改善

- ・管理職者に対して定期的に各社員の休暇取得状況を報告し、必要に応じて面談を実施します。
- ・社内周知や管理職からの声掛けを意識し、休暇を取りやすい風土を作ります。