

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組み、働きやすい職場を実現します。

平成30年11月30日
株式会社早宮エンジニアリング

目標

働き方の改善

残業時間が月45時間以上となる従業員が出ないように、業務の平準化を図ります。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を導入します。
- ・月1回以上の従業員間の情報共有のための会議を開催します。

休み方の改善

- ・各従業員に年次有給休暇の残日数を毎月伝えます。
- ・年次有給休暇が取れていない従業員には事業主自ら声掛けして、取得を促します。