

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、働き方・休み方の改善に積極的に取り組み、長く働き続けられる職場づくりを目指します。

平成30年12月5日  
株式会社マグエバー

## 目 標

### 働き方の改善

催事や展示会、トラブル対応などを除き、通常業務では残業0時間を目指します。

### 休み方の改善

有休管理を徹底し、有休取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

定期的に従業員と面談を行い、必要に応じて、業務フローの見直し、業務の平準化を図ります。

### 休み方の改善

- ・給与明細書などで有休取得日、有休残日数を通知し、取得促進に努めます。
- ・有休推奨日を設け、連続5日以上のお休みになるようにします。(ゴールデンウィーク及び8月の期間中)