

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月28日
株式会社ラテラ・インターナショナル

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し続けます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・所定外労働時間削減に関する課題と改善について、社員から直接的な意見収集の仕組みを構築します。
- ・所定外労働時間の状況を経営会議の報告事項に位置付けることで共有し、改善議論や社内の意識啓発を推進します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率の状況を経営会議及び役員会議での報告事項に位置付けることで共有し、現状把握・目標値設定・随時更新と取得促進方策の検討を徹底します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。