

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し働きやすい職場として改革に取り組みます。

平成30年11月28日  
たまうち歯科

## 目 標

### 働き方の改善

今後、業務の繁忙があつたときも長時間労働を発生させないようにしていく。

### 休み方の改善

全社員の有給休暇取得率を悪化させず、有休取得率をさらに向上させる。  
有給休暇を取りやすい環境を維持することで働きやすい就業環境を維持する。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・相談窓口担当者を選任し、周知する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・職員の負担をしっかりと精査し、負担に合わせた人員配置をしていく。

### 休み方の改善

- ・職員ごとに短期、中長期における業務計画を基に、要因や業務内容の見直しを図り、年次有給休暇の取得に配慮した全体計画を策定する。