

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

時間外労働の削減と年次有給休暇の取得促進を行い、
従業員のワークライフバランスの推進を目指して、
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月28日
太洋通信工業株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働している従業員0名を目指す。

休み方の改善

有休取得率の70%達成する。
有休取得日数5日未満を0にする。

取組内容

働き方の改善

- ・業務の効率化を取り組み、負荷の軽減を図る。
- ・必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・定期的に、部門長向けに現況報告を実施し、勤務状況を把握する。

休み方の改善

- ・定期的に、部門長向けに現況報告を行い、部門長の声掛け等実施し休暇の取得を推進する。