

TOKYO働き方改革宣言

社員が健康で豊かな生活を送れるよう、働き方・休み方を改善して、長く働ける職場を目指します。

平成30年12月3日
株式会社マックスマウス

目 標

働き方の改善

生産性の把握と改善の仕組みをつくり、社員の成長を支援し、また、衆知を結集して協力しあう会社風土をつくることで、効率的な働き方の改善を目指します。

休み方の改善

有給休暇をより有効に取得できるよう、有給休暇を計画的にとる体制作りを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

次の仕組み、体制作りと見える化を目指します。

- ①自身の生産性(成果とコスト)を把握できる仕組み
- ②自身の業務の効率化のための成長支援の仕組み
- ③業務担当体制の改善等の協力体制の強化

休み方の改善

- ①会社は年間有給休暇取得計画表を作成し、社員が有効かつ計画的に休暇を取得できる体制を作ります。
- ②ブリッジホリデー(飛び石連休等の休日の橋渡し)として3連休、4連休になるよう、有給休暇推奨日を設け、連続休暇を取りやすい環境を作ります。