

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員の幸福量の向上を目指し、社員一人ひとりが自律し、互いに助け合い支え合うことで、仕事に集中できる職場をつくりま

平成30年12月3日
株式会社チャイルド・スマイル

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を維持します。

休み方の改善

計画的な年次有給休暇取得を促し、年次有給休暇取得率80%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

社員同士の信頼関係の維持に努めることで、シフトの作成にご協力いただける職場の空気をつくり、管理職は面談や日頃の対話を通して、社員の働き方に対する意思を確認し、チームワークを持って個々の働き方をよりよ

休み方の改善

管理職は個人別の年次有給休暇取得状況を把握し、取得率の低い社員に計画的な年次有給休暇取得を促し、チーム全体の年次有給休暇取得を推進していきます。