

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、働きやすい職場作りのための改革に取り組みます。

平成30年11月29日
アスニピース株式会社

目 標

働き方の改善

今後、業務の繁忙期や一定の部署に業務の集中が起きた時に、長時間労働を発生させないように人員配置等に気を配ります。

休み方の改善

業務にも支障をきたさないように話し合いながら、全社員がより積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、まずは年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・案件ごとをしっかりと精査し、負担に合わせた人員配置をしていきます。

休み方の改善

- ・有給休暇を計画的にとれるように話し合いをし、取得状況を確認します。
- ・社全体で有給休暇を取得しやすい雰囲気づくりのため、人事担当部署から呼びかけをします。
- ・管理職が積極的に有給休暇を取り、部下社員にも取得を促します。