

TOKYO働き方改革宣言

全社一丸となって、従業員全員のライフ・ワーク・バランスの推進を行い、働きやすい環境を目指します。

平成30年11月29日
株式会社サクラ情報システム

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%の維持を目指す。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場環境並びに制度を導入し、取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・タイムカードやICカード等の客観的な方法による労働時間の管理を引き続き行う。
- ・長時間労働の抑制を目的とした、取引先との関係の見直しを引き続き行う。

休み方の改善

- ・ポスター等の掲示により、年次有給休暇取得促進のための周知・啓発を行う。
- ・年次有給休暇取得率の低い(残日数の多い)社員に対し、個別に休暇取得をメール等で勧奨する。