

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月26日  
株式会社太郎

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・社員は残業する際は、事前に店長に申請します。
- ・店長は定期的に社員との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

- ・店長がスタッフの休暇取得状況を定期的に確認します。
- ・店長による声掛けなど、社員が休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。