

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員が生き生きと働き、活気ある職場となるよう働き方改革に全社員で取り組みます。

平成30年12月3日
南建設株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働の一人あたり平均値について、月間20時間、年間200時間以下にすることを目指します。

休み方の改善

全社員に対して年次有給休暇取得目標を提示して取得しやすい風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。また、保有日数10日以上社員については5日以上取得させます。

取組内容

働き方の改善

・時間外労働の多い社員に対し、面談等を通じて削減に必要な業務の見直しを上司とともに検討します。また時間外労働について、事前または事後の申請制度を導入します。

休み方の改善

・各管理職に部下の年次有給休暇取得率の把握を義務付け、取得を促せるような雰囲気を作ります。
・2019年4月の法改正までに年次有給休暇の取得を保有日数10日以上社員は5日以上とし、年次有給休暇の計画的付与制度の活用により、1～2年後には取得率50%以上を全社員の目標値とします。