

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの更なる推進を目指し、働きやすい職場作りのための改革に取り組みます。

平成30年11月29日  
そいる株式会社

## 目標

### 働き方の改善

今後、業務の繁忙期や一定の部署に業務の集中が起きた時に、長時間労働を発生させないよう、人員配置等に気を配るほか、長時間労働に対する社内の方針を整備する。

### 休み方の改善

業務に支障をきたさないように話し合いながら、積極的に休暇を取得できるような職場の風土を維持し、全国平均の取得率を達成する。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・職員の負担をしっかりと精査し、負担に合わせた人員配置をしていく。

### 休み方の改善

- ・有給休暇を計画的にとれるように話し合いをし、取得状況を確認する。
- ・管理職が積極的に有給休暇を取り、部下社員にも取得を促す。