

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月29日
株式会社SEAコーポレーション

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0% を維持し続けます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを実施します。
- ・管理職による声掛けなどで、終業の呼びかけを徹底します。

休み方の改善

- ・各社員からの直接的な意見収集ができるよう、コミュニケーション機会の拡充を図ります。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。