

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

仕事情報の共有化により社内全体で協力できる相互フォローの体制を構築することで、職場環境の整備につなげ、働き方改革に取り組み、従業員のワーク・ライフ・バランスを目指します。

平成30年11月21日  
高星建設株式会社

## 目標

### 働き方の改善

引き続き長時間労働がない状態を維持し、時間外労働が一人あたり月平均20時間以下となるよう目指します。

### 休み方の改善

全社員が休暇を取得しやすい制度や職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申告を徹底し、残業時間の把握に努めます。
- ・ノー残業デー、ノー残業ウィークを導入します。
- ・長時間労働の抑制を目的とし取引先との発注方法やスケジュールの見直しをします。

### 休み方の改善

- ・休暇時の業務フォローアップ体制を構築します。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・夏季・冬季等の時期に合わせ、年次有給休暇の計画的付与制度を導入、運用します。