

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を作る為、よりよい社内体制作りに努めます。

その上で生産性を向上させ会社・従業員双方が毎日イキイキと働ける環境作りに努めます。

平成30年11月21日  
株式会社MARUEIグループ

## 目 標

### 働き方の改善

引き続き今までの状況を維持し、長時間労働の雇用割合0%を維持しながらより良い働き方の環境作りを目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率が政府の定める目標値に達していない為、従業員の年次有給休暇取得率を目標値である70%にします。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業を行う場合は事前申請を義務付け、管理職が残業の必要性、緊急度を精査し、不要、不急な残業を削減します。

### 休み方の改善

夏季、冬季など年間の各時期で年次有給休暇を計画的に付与し、年次有給休暇取得向上を図ります。