

TOKYO働き方改革宣言

従業員の充実したプライベートと仕事の両立を目指し、ワークライフバランスを推進します。

平成30年11月21日
経理の特命レスキュー隊株式会社

目 標

働き方の改善

すべての従業員が残業月平均30時間以内に抑えることを目指します。

休み方の改善

有給休暇取得を今まで以上に推進し、取得率90%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・従業員の連携力を活かし、個人にかかる負担を分担することで、遅い時間まで残業しないようにします。
- ・定期的に管理職との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・トップ(管理職)からの声掛けを行い、今以上に有給取得しやすい土壌(雰囲気)を作ります。
- ・休むことで仕事に支障が出ないよう、スケジュール管理をしっかり行います。