

TOKYO働き方改革宣言

社員ひとりひとりのワークライフバランスの調和がとれた職場を目指し、働き方改革に積極的に取り組みます。

平成30年11月21日
合同会社バーナードジョー

目 標

働き方の改善

定時退社の促進を行い、時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土・制度を整え、年次有給休暇取得率60%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の多い部下を持つ管理職に対し、定期的なヒアリング、説明をして、定時退社に対する理解を促していく。
- ・終わりの時間を意識した仕事をするよう指導、また退勤時間の呼びかけや強制消灯等を行い、早めの帰宅を促す。

休み方の改善

- ・会社が有給休暇の取得促進についてのメッセージを発信していく。
- ・誕生日や記念日などに有給休暇を取りやすくなる制度を導入する。