

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

多様な従業員の健康を確保し、仕事に対するモチベーション向上に向けて、働き方改革に取り組めます。

平成30年11月15日
株式会社倉元製作所

目標

働き方の改善

全従業員の時間外労働時間、月45時間、年360時間以内を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・複数の製造作業を経験させることで前後工程の知識向上、習熟度アップを図ります。
- ・管理・監督者業務の棚卸しを行い、他職位への作業分配をおこないます。
- ・生産計画において週一のノー残業デーを設けます。

休み方の改善

- ・管理・監督者に対し部下の有休取得状況を提供します。
- ・今期に改正した就業規則に則り、有給休暇の計画的付与をおこないます。
- ・整備した有給休暇の時間単位取得を積極的に運用します。