

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、社員が働きやすい会社づくりに取り組みます。

平成30年11月15日
有限会社ルージュ

目標

働き方の改善

時間外労働について、社員一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・レッスン日時の事前申請制度を導入します。
- ・店舗ごとのレッスンを1店舗にまとめ、チーム制を導入して業務を分担します。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・有給休暇管理簿を作成して、有給休暇を管理します。
- ・管理職に対し、部下の有給休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。