

TOKYO働き方改革宣言

「全社員で仕事に取り組む」という意識を根付け、互いの職務を助け合える職場風土を作り、活力ある職場を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月12日
有限会社東央建設

目 標

働き方の改善

全社員が定時に帰りやすい職場の風土を作り、時間外労働一人あたり月平均20時間以下、かつ年平均200時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%以上かつ全社員年8日以上
の取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職同士の会議を設け、各部署の職務の調整が図れるようにします。
- ・残業の事前申請制度を設けます。

休み方の改善

- ・四半期毎に大型連休の希望調査を取り、大型連休での休みでリフレッシュできるようにしていきます。
- ・部署毎の年次有給休暇の取得率を定期的に調査し、管理職に目標を明示していきます。