

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員の生産性を向上させ、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月12日
株式会社 澤登新聞店

目標

働き方の改善

時間外労働ゼロを目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に年次有給休暇を取得できるような職場風土を醸成し、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・管理職による面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・全体ミーティングなどにより、職場全体に残業を発生させない意識を浸透させる。
- ・残業が発生した場合、他の従業員も協力することを社内文化とする。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の年次有給休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・業務負担の偏りを平準化し、各従業員が休暇を取得できるようにする。