

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすく休みやすい職場づくりのため、全社で働き方改革に取り組んでまいります。

平成30年11月15日  
有限会社G&N

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指します。

### 休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の環境をつくり、年次有給休暇取得率45%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的に従業員との話し合いの機会を設けます。
- ・現状業務の把握や見直しを行います。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の利用促進を進めるための情報提供を実施します。
- ・従業員同士でも声を掛け合い、年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・業務の共有化をはかり、年次有給休暇を取得しても業務が滞りなく進む仕組みづくりをします。