

Tokyo 働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取組みます。

平成30年11月16日
有限会社順洋会むさし野

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全職員が積極的かつ公平に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率85%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度の徹底を図る。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直し、業務の棚卸しを行い、勤務時間内で業務が完結できるスキームを作る。

休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。