

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワークライフバランスを推進し、誰もが働きやすいと思える環境づくりを組織全体で行っていきます。

平成30年11月16日
株式会社ライフプラザNEO

目 標

働き方の改善

すべての従業員が適正な労働時間で働けるよう業務内容の見直しや要員計画を策定し、業務量の削減と不必要な残業時間の削減を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を全従業員がバランスよく取得するために社内体制や仕組みを整備し、取得率向上を進めていきます。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に社員へのヒアリングを行い、業務内容の割り振りや要員確保を行っていきます。

やむを得ず残業となる場合は事後ではなく事前に申請をし、承認された場合のみ可能とする仕組みを作ります。

休み方の改善

有給休暇取得状況を把握し、傾向をより細かく出していきます。

上長による声掛けをしてもらい、病気以外の休暇でも取得しやすい雰囲気を作ります。

取得率の低い社員には個別に取得勧奨を行い、要望があれば応えられる仕組みづくりをします。