

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月15日  
医療法人社団順医会

## 目 標

### 働き方の改善

法定外残業0時間を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・法定外残業をする際は、残業時間と作業内容を事前に上司へ報告し了承を得る。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを図る。

### 休み方の改善

- ・職員へ休暇取得予定を定期的に回覧する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。