

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

公私ともに、バランスの取れた「快適で豊かな毎日」を送れるよう、全社員で働き方改革に取り組みます。

平成30年11月15日  
株式会社サンワ

## 目標

### 働き方の改善

月次の時間外労働が45時間以上の勤務者0名を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に有休を取得出来るような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

「フォロー体制の構築」

「良いコミュニケーションが取れる仕組みづくり」

### 休み方の改善

「アニバーサリー休暇(誕生日、家族の誕生日、記念日など)」

「休みやすい環境づくり(上司の積極的な声かけ)」

「有休取得予定を共有する。」