

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを整え、よりポジティブに効率的に働ける環境を目指します。

平成30年11月15日
株式会社ケンツー

目 標

働き方の改善

長時間労働者数0%を維持します。

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ◆個人の労働時間の実態を把握し、定期的指導を行います。
- ◆業務集中の時期を見据えた業務分担を検討し、特定の個人に業務が集中しないように配分を見直します。

休み方の改善

- ◆管理職が部下の年次有給休暇取得率の現状を把握し取得促進を行います。
- ◆管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気作りを行います。