

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の働きやすい環境作りを確立し、ライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。テレワークを積極的に活用し、働く場所に拘らない働きやすい職場環境を整備していきます。

平成30年11月8日
フォー・フュージョン株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以下を目指します。

ミーティングや打ち合わせでもテレワークを積極的に活用し、働く時間の短縮化、効率化を図る。

休み方の改善

休み方の選択肢を増やし、休みを取りやすくします。年次有給休暇の取得率70%(現状54%)を目指します。

取組内容

働き方の改善

フレックスタイム制を導入。

休み方の改善

個人別ノー残業デーの導入。