

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

イトーヨーカ堂(IY)は、2020年の「創業100周年」に向け、創業から大切にしてきた「信頼と誠実」の社是のもと、全社員が働く喜びややりがいを感じ人生を充実したものにできる、働きやすい会社を目指します。

株式会社イトーヨーカ堂

目標

働き方の改善

- (I) 活かしたい働くみんなの多様性
- (Y) やり遂げて笑顔で交わす「オツカレサマ」
店舗・本部ともに生産性の高い、メリハリのある働き方を目指します。

休み方の改善

- (I) いい仕事 いい雰囲気は いい休みから
- (Y) やすみはきっちり 仕事はしっかり メリハリつけて働こう
年次有給休暇を取得し易い環境・風土作りを進めます。

取組内容

働き方の改善

- ①労使で労働環境改善に取り組むプロジェクトを立ち上げ、過重労働の防止と就業時間の適正な管理に努めます。
- ②店舗・本部ともに、生産性の向上に作業・業務の見直しを図ります。

休み方の改善

- ①年2回の長期休暇を全社員が100%取得できるようにします。
- ②誕生日や記念日等様々な場面で年次有給休暇を取得し易い仕組み・制度を導入し、取得率向上に努めます。

※目標の標語は従業員から募集した作品です。