

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年11月9日
株式会社グローバルフーズ

目 標

働き方の改善

引き続き、時間外労働時間ゼロを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる環境を作り、年次有給休暇取得率30%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・更なる業務効率化を行い、休暇等で社員が少ない場合でもフォローできる環境を作ります。

休み方の改善

・年間の休暇取得予定を各自に作成してもらい、積極的に取得しやすい環境を作ります。
・管理職が積極的に取得することで、取得しやすい環境を作ります。