

TOKYO働き方改革宣言

仕事と私生活の調和を図る為、社内体制改善に努め年次有給休暇を取得しやすい風土、従業員が働きやすい職場環境を作っていきます。

平成30年11月5日
有限会社丸畜

目 標

働き方の改善

現状である長時間労働者の割合0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を全国平均とはいかずとも、まずは30%まで引き上げる。

取 組 内 容

働き方の改善

特に情報共有と実態把握が不足しているので、部下から管理者への業務日報を行う事とし進捗状況を把握する。その上で管理者からまとめた進捗状況を周知し、円滑に業務が進む社内体制作りを行う。

休み方の改善

年次有給休暇の管理表を作成し、従業員が個々でどれだけの年次有給休暇を保有し、取得できるかの「見える化」を行う。
また、業務の繁忙時期に合わせて年次有給休暇を取得しやすいよう上司から部下に呼びかける。