

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい環境・従業員が誇りに思える会社を目指し、働き方改革を通して一層の制度整備に励みます。

平成30年11月1日
央2株式会社

目 標

働き方の改善

特定の社員に時間外労働時間が集中しないよう、残業が発生する場合も契約上の残業時間内におさまるような環境づくりを目指します。

休み方の改善

部署・役職に関係なく、積極的に休暇を取得できるような社内の空気を作り、最終的に年次有給休暇取得率80%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・在宅勤務など多様な勤務形態を検討します。
- ・ノー残業デーの設定・定着を促します。
- ・業務の負担が積もりすぎないよう人員補強を行います。

休み方の改善

- ・上長より声掛けをし、有給休暇取得日をあらかじめ決める等、有給休暇を積極的に消化できるような雰囲気作りに努めます。
- ・業務の負担が積もりすぎないよう人員補強を行います。