

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

プライベートでの充実は作業の効率を高めるもの
と考え、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年10月29日
第一綜合株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合を8.5%以内(2名以内)を目指す。

休み方の改善

休日の設定を年12日増加を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・面談を最低月1回行い、労働時間に対して相談をする。
- ・必要に応じて業務の見直し等を検討する。
- ・管理職による声掛けなど、定時退社しやすい雰囲気を作る。

休み方の改善

- ・軽い閑散期に他に各自ローテーションでの有給休暇を促す。
- ・休日が飛び石となっている場合に連休にできるよう、年次有給休暇奨励日を設ける。