

TOKYO働き方改革宣言

会社と従業員が考える働きやすい環境を考え、公私ともに両立できるワークライフバランスを目指し、当社の働き方改革に全社員で取り組みます。

平成30年10月29日
笹塚さくら鍼灸整骨院

目 標

働き方の改善

長時間労働にならないよう注意を払い、定期的に状況を把握する機会を設ける。
現状からの変化に注意し、一人当たりの時間外労働時間の管理を行います。

休み方の改善

自主的に休暇が取れるようにするため、業務効率を意識して日々の業務に取り組む。
休暇を取りやすい社内雰囲気作りを行い、年次有給の取得率の向上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・従業員が働きやすいと感じる職場環境にするため、定期面談を取り入れ、社内での意思の疎通が図れる良い職場環境を目指します。
- ・時間外労働の状況把握に努め、増加の傾向が見えれば早い段階で業務効率を改善する施策を検討します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を定期的に取得できる環境にするため、各自の業務状況を把握し、業務効率を上げる方法を模索しながら、業務に支障にないよう年次有給休暇が取得できる体制を作る。
- ・計画的に年次有給休暇が取得できる環境と雰囲気を作る。